

**Плани практичних занять з дисципліни «Лідерство та управління персоналом в публічній сфері» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» у галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування»**

**Змістовний модуль 1. Теоретичні основи управління персоналом у публічній сфері**

**Тема 1. Сутність HR-менеджменту та сучасні тенденції**

1. Сутність та основні поняття в HR-менеджменті
2. Основні HR-функції
3. Майбутнє HR-менеджменту

**Тема 2. Система управління персоналом у сфері публічного управління**

1. Формування та реалізація кадрової політики у сфері публічного управління
2. Механізм нормативно-правового забезпечення управління персоналом органами місцевого самоврядування в системі державного управління
3. Управління людськими ресурсами в ОТГ

**Тема 3. Діагностика HR-бренду роботодавця**

1. Етапи формування бренду роботодавця
2. Діагностика зовнішнього бренду організації
3. HR-бренд для покоління Z
4. HR-стратегія бірюзових організацій

**Змістовний модуль 2. Складові системи роботи із персоналом**

**Тема 4. Планування та набір персоналу**

1. Процес планування персоналу
2. Фактори, що впливають на вибір професії
3. Сутність та роль рекрутингу
4. HR-боти

**Тема 5. Технології управління персоналом в органах державної влади**

1. Методи добору персоналу
2. Конкурсний відбір та призначення на посади в органах державної влади
3. Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців

### **Тема 6. Планування кар'єри**

1. Основні поняття, типологія та моделі кар'єри
2. Планування та розвиток кар'єри
3. Особливості та організаційно-правові засади кар'єри на державній службі

### **Тема 7. Мотивація персоналу в органах публічної сфери**

1. Сутність мотивації та основні теорії мотивації
2. Формування мотиваційної системи організації

### **Тема 8. Розвиток та навчання персоналу**

1. Сутність розвитку персоналу
2. Методи розвитку та навчання персоналу
3. Складання індивідуальних планів розвитку
4. Оцінювання результатів навчання

### **Тема 9. Оцінювання персоналу**

1. Об'єктивна необхідність та значення оцінювання персоналу
2. Цикл та процес оцінювання персоналу
3. Методи оцінювання персоналу

## **Змістовний модуль 3. Особистісні фактори в управлінні персоналом**

### **Тема 10. Соціально-психологічні аспекти менеджменту персоналу**

1. Особистісні якості керівника як передумова ефективного менеджменту персоналу
2. Комунікації в управлінні персоналом
3. DISC як інструмент ефективною комунікації для HR
4. Типи та причини конфліктів, методи їх розв'язання

### **Тема 11. Лідерство та ефективне управління**

1. Сутність та вимоги до сучасного лідера
2. Загальні підходи до розвитку лідерства на державній службі
3. Індивідуальний розвиток та інноваційність. Відповідальність лідерів за управління людьми

### **Тема 12. Командоутворення**

1. Команда, її сутність та особливості розвитку

2. Інструменти для діагностики команди
3. 5 вад у роботі команди за Ленсіоні
4. Особливості лідерства для ефективних команд